



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

IL LIEVITO scs BILANCIO SOCIALE

EDIZIONE 2025





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

NOTA INTRODUTTIVA/NOTA METODOLOGICA - MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
PARTE 1 – IDENTITA'	7
1.1 - CHI SIAMO: LA NOSTRA STORIA	7
1.2 - VALORI E MISSION	9
La nostra mission	9
I nostri valori	9
1.3 - LO SCOPO SOCIALE	10
1.4 - L' OGGETTO SOCIALE	11
1.5 - LE COORDINATE DI RIFERIMENTO E I PRINCIPI OPERATIVI	12
PARTE 2 - COME SIAMO... QUANTI SIAMO	14
2.1 - GLI ORGANI SOCIALI	14
2.1.1 - L'ASSEMBLEA DEI SOCI	14
2.1.2 - IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	15
2.1.3 - IL COLLEGIO SINDACALE	15
1. Garanzia di legalità e correttezza amministrativa	16
2. Controllo interno indipendente	16
3. Tutela dei soci e degli utenti	16
4. Rafforzamento della trasparenza e della rendicontazione	16
5. Prevenzione delle crisi e supporto alla sostenibilità	16
2.2 - ORGANIGRAMMA AZIENDALE	17
2.3 – NUMERO ASSEMBLEE DEI SOCI E CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE	18
PARTE 3 – COSA FACCIAMO	19
3.1 – VALORE CREATO E CRESCITA ORGANIZZATIVA	19
3.1.1 - ANALISI DEL PERSONALE	21
3.1.2 - RETRIBUZIONE	21
3.2 – BENEFICIARI	22
3.3 – MAPPA STAKEHOLDER	22
3.4 - LE NOSTRE ATTIVITÀ	23



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Strutture e Servizi della Cooperativa Il Lievito:	24
3.4.1 - COMUNITA' EDUCATIVA MAMMA BAMBINO "CASA SANTA CHIARA"	24
3.4.2 – FORESTERIA "CANAL AL PIANTO"	26
3.4.3. – SERVIZIO CAS Richiedenti Protezione Internazionale (RPI)	27
3.4.3. - CAS Pontelongo	28
PARTE 4 – LE RETI	31
4.1 – RETI E COLLABORAZIONI.....	31
4.1.1 - SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE	31
4.1.2 - SETTORE PROGETTAZIONE/CONDIVISIONE PROGETTI	33
4.2 - FORMAZIONE.....	36
4.2.1 - FORMAZIONE.....	36
4.2.2 – TEMI DI FORMAZIONE SPECIFICA	36
4.3 – OUTSOURCING.....	37
PARTE 5 – SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA	38
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	38
Capacità di diversificare i committenti.....	39
PARTE 6 – OBIETTIVI FUTURI	41
6.1 - Obiettivi di miglioramento	41
6.2 - Informazioni ambientali	43
6.3 - Monitoraggio svolto dall' organo di controllo sul bilancio sociale	43
6.4 - Rigenerazione di ASSET comunitari.....	49
6.5 - Informazioni non finanziarie	49



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

NOTA INTRODUTTIVA/NOTA METODOLOGICA - MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale, redatto ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D. Lgs. 112/2017 e in conformità con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" emanate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, rappresenta per IL LIEVITO uno strumento essenziale di trasparenza, rendicontazione e dialogo con la comunità di riferimento.

Attraverso questo documento intendiamo valorizzare non soltanto gli aspetti economici e finanziari della cooperativa, ma soprattutto gli impatti sociali, culturali e relazionali generati dalle attività svolte nel corso del 2025. Il Bilancio Sociale si configura infatti come un'occasione per raccontare il significato del nostro operare quotidiano, ispirato ai principi della solidarietà, della mutualità, della partecipazione e della promozione della persona.

La redazione del documento è avvenuta attraverso un percorso condiviso e partecipato, che ha coinvolto la governance e le diverse componenti organizzative della cooperativa, in coerenza con i valori democratici e collaborativi che caratterizzano il modello cooperativo. Tale approccio testimonia il nostro impegno verso una gestione responsabile, trasparente e orientata al miglioramento continuo.

Il Bilancio Sociale è pubblicato sul sito internet della cooperativa e diffuso anche attraverso i canali social ufficiali, con l'obiettivo di favorire la massima accessibilità e condivisione delle informazioni con tutti gli stakeholder: soci, lavoratori, utenti, famiglie, enti pubblici, partner territoriali e comunità locale.

Il 2025 è stato un anno caratterizzato da sfide significative, ma anche da importanti opportunità di crescita, consolidamento e rinnovamento. In un contesto sociale in continua evoluzione, la cooperativa ha continuato a operare con coerenza rispetto alla propria missione, promuovendo percorsi di inclusione sociale, autonomia delle persone più fragili e benessere delle comunità in cui è presente. Lo ha fatto grazie all'impegno, alla professionalità e alla passione di tutte le persone che quotidianamente contribuiscono alla realizzazione dei servizi e delle attività.

Gli obiettivi che orientano il nostro lavoro riguardano il miglioramento interno, il consolidamento organizzativo e lo sviluppo della cooperativa, affinché la qualità del lavoro svolto sia sempre più riconoscibile e condivisa sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione.

I valori che guidano il nostro agire possono essere così sintetizzati:

- responsabilità, come consapevolezza delle conseguenze delle proprie azioni;
- identità, intesa come coerenza tra missione, visione e attività quotidiana;
- partecipazione e coinvolgimento, quali elementi fondamentali della vita cooperativa e della qualità delle relazioni;
- appartenenza, come riconoscimento reciproco e senso di comunità.

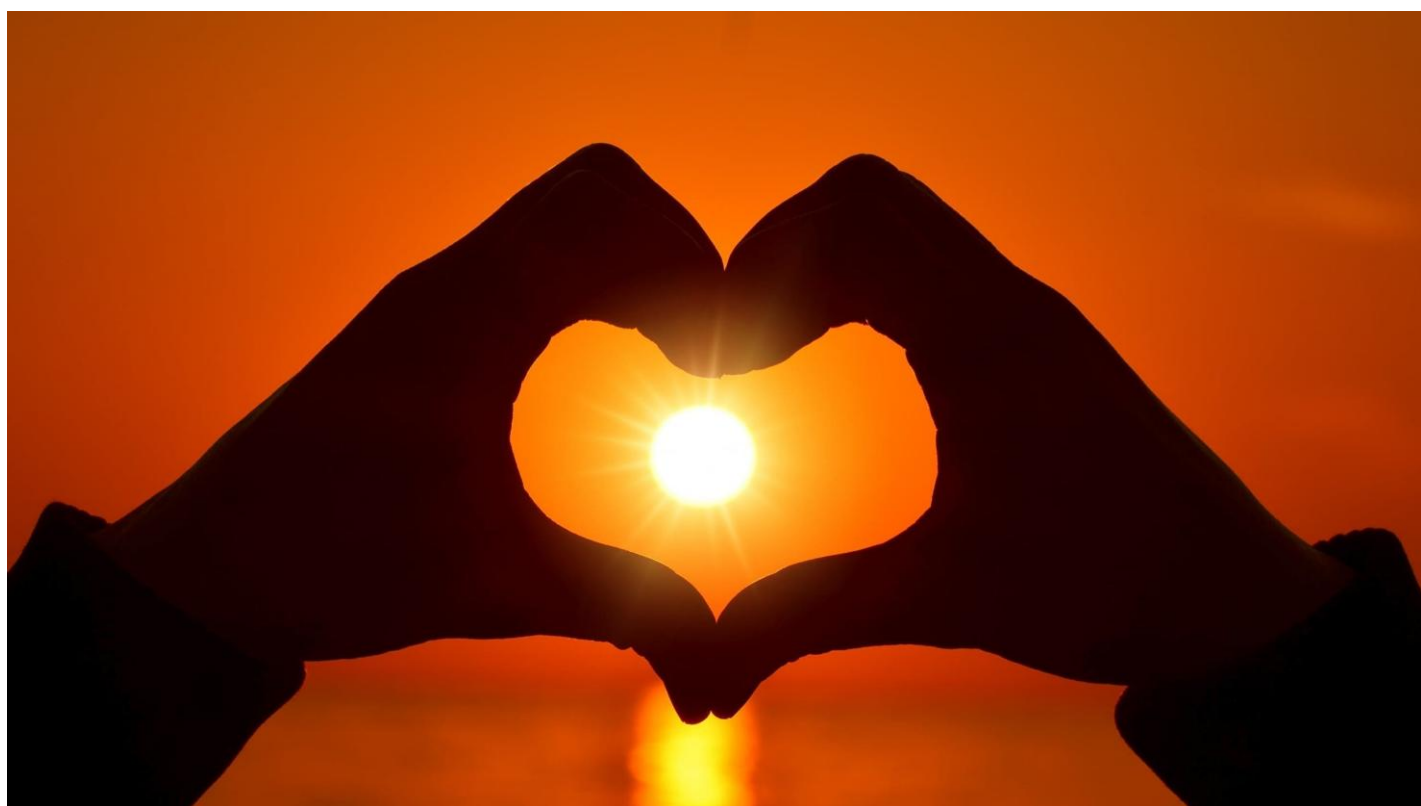


IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Il Bilancio Sociale diventa quindi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche uno spazio di riflessione, autoanalisi e crescita, orientato al futuro e alla costruzione di un dialogo aperto con tutti coloro che condividono i valori della cooperazione sociale.

Un sentito ringraziamento va a soci, lavoratori, utenti, famiglie, partner e istituzioni che, con il loro contributo quotidiano, rendono possibile il perseguimento della nostra missione. Questo documento è dedicato a tutte le persone e le realtà che credono nel valore trasformativo della cooperazione e dell'impegno sociale.



Vi lasciamo alla consultazione con tre parole che hanno guidato il nostro lavoro: SOLE , CUORE, AMORE....

SOLE per lo stile che ci deve contraddistinguere e che deve essere visibile

CUORE per il coraggio di operare in contesti complessi

AMORE per l'orgoglio di appartenerci.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

COME ENTE	IL LIEVITO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
CODICE FISCALE	02976710273
PARTITA IVA e N. ISCRIZIONE AL REGISTRO IMPRESE	02976710273
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	Cooperativa Sociale di tipo A
SEDE LEGALE	Via Torino,6 - 30172 – VENEZIA (Mestre)
ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE	A 105495
TELEFONO	328-6298342
REA	Ve- 269998
SITO WEB	www.cooperativailievito.it
EMAIL	infoservizi.cooplievito@gmail.com
PEC	illievitoscscs@legalmail.it
SETTORE DI ATTIVITA' PREVALENTE (ATECO)	Strutture di assistenza sociale (879900)
CAPITALE SOCIALE	€ 97.838/28



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

PARTE 1 – IDENTITA’

1.1 - CHI SIAMO: LA NOSTRA STORIA

La cooperativa sociale Il Lievito nasce nel 1997 dall’impegno di alcuni volontari della Parrocchia di San Lorenzo di Mestre, attivi nella “Banca del Tempo Libero”, con l’obiettivo di affiancare le Suore di Maria Bambina nella gestione della Casa di Accoglienza Santa Chiara. In origine la cooperativa si configura come realtà di produzione e inserimento lavorativo.

Nei primi anni le attività erano rivolte principalmente alle ospiti della Casa di Accoglienza mamma/bambino e si svolgevano in contesti protetti quali parrocchie, condomini, uffici della Curia e strutture per minori, in particolare in collaborazione con la Fondazione Groggia. Proprio da questa collaborazione nasce, nel 2000, la trasformazione della cooperativa in cooperativa sociale di tipo A, attraverso l’assunzione del personale impiegato nelle comunità per minori della Fondazione.

Nel 2001, a seguito della chiusura dei centri per minori della Fondazione, Il Lievito si aggiudica la gara d’appalto per la gestione di servizi educativi, assistenziali e psicosociali per le Opere Riunite Buon Pastore di Venezia e Marghera. Questo passaggio rappresenta una fase di forte crescita per la cooperativa, che passa da 20 a 80 soci e avvia la gestione di sei comunità educative per minori, due delle quali a carattere terapeutico.

Negli anni successivi la cooperativa amplia progressivamente le proprie attività, consolidando e sviluppando nuovi servizi, tra cui:

- la gestione diretta della Casa di Accoglienza Santa Chiara, assunta stabilmente dal 2012;

- la partecipazione al progetto SPRAR fino al 2014;

- la gestione dei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) per Richiedenti Protezione Internazionale, avviata dal 2014;

- il servizio di foresteria presso l’Ospedale Civile di Venezia e Chioggia, attivo dal 2016 e ulteriormente ampliato nel 2023 e tutt’ora in fase di implementazione;

- l’avvio della Casa Alloggio “Dopo di Noi” per persone con disabilità, in collaborazione con DM Coop e l’Associazione Genitori de La Nostra Famiglia di Noale;

- percorsi di accompagnamento e accoglienza rivolti a donne vittime di violenza, in convenzione con il Centro Antiviolenza di Venezia;

- attività di supporto a enti istituzionali per l’organizzazione di convegni e iniziative nell’area minori e affido.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

A partire dal 2023, il subentro nella gestione dei CAS del territorio padovano e veneziano ha comportato un significativo rafforzamento organizzativo, con il potenziamento del personale e la strutturazione dell'Area Immigrazione, affiancata da un comparto dedicato alla logistica e manutenzione. Parallelamente, l'espansione dei servizi ha richiesto il consolidamento dell'area amministrativa e l'attivazione di nuovi uffici presso la sede legale, al fine di garantire una gestione sempre più efficace e conforme alle procedure richieste.

Un'evoluzione importante ha riguardato anche l'ambito della formazione. La cooperativa ha promosso percorsi formativi interni ed esterni rivolti sia agli operatori sia al comparto dirigenziale, con particolare attenzione all'inclusione lavorativa, alla gestione delle risorse umane e allo sviluppo delle competenze professionali. Tra le iniziative più significative si inserisce il progetto PASSI, finalizzato alla promozione dell'autonomia e dell'inserimento lavorativo attraverso approcci innovativi e personalizzati. I risultati ottenuti in termini di apprendimento, certificazioni e percorsi di inclusione hanno contribuito al consolidamento delle progettualità individuali e al miglioramento del clima organizzativo.

Nel corso dell'ultimo anno sociale sono proseguiti i percorsi formativi dedicati ai temi della genitorialità, della gestione delle fragilità psichiatriche nelle comunità educative, degli stereotipi di genere nel mondo della cooperazione e del whistleblowing, in collaborazione con Irecoop Veneto.

Per il 2025 sono state erogate ore di **formazione interna ed esterna** rivolte a coordinatori, operatori e figure apicali. Il Direttore e la responsabile dei servizi hanno seguito un **percorso di Academy sul ruolo dell'HR in ambito cooperativo**, la Coordinatrice dei CAS di VE ha seguito il **Master in diritto delle Migrazioni** presso l'Università di Bergamo e a Treviso si è concluso il **corso coordinatori Age diversity management** per coordinatrice comunità educativa e responsabile dei servizi.

La cooperativa ha inoltre mantenuto la Certificazione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015, integrata con la Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2015, confermando il proprio impegno verso la qualità dei servizi, la sostenibilità ambientale e il miglioramento continuo.

Negli ultimi anni Il Lievito ha assunto un ruolo sempre più attivo nei tavoli istituzionali territoriali e regionali, coordinando gruppi di lavoro dedicati ai temi dell'immigrazione e dei minori all'interno di Federsolidarietà Venezia e partecipando al tavolo Affidi del Comune di Venezia. La cooperativa ha inoltre collaborato all'organizzazione di iniziative pubbliche e momenti di confronto sui temi della violenza di genere, della tutela dei minori e dell'inclusione sociale, in rete con enti pubblici, servizi territoriali e realtà del terzo settore.

Le progettualità future guardano al rafforzamento della capacità organizzativa e all'innovazione dei servizi. È consolidata l'operatività nella nuova sede operativa per favorire una maggiore autonomia gestionale e una migliore efficienza organizzativa. La sede è divenuta anche punto di riferimento per gli Enti che istituzionalmente costruiscono la rete dei servizi offerti.

Sono continuamente al vaglio investimenti immobiliari destinati all'ampliamento dell'offerta abitativa per l'accoglienza dei Richiedenti Protezione Internazionale e allo sviluppo di progettualità innovative, tra cui esperienze di cohousing e percorsi orientati all'autonomia delle persone accolte.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

1.2 - VALORI E MISSION

La Cooperativa Sociale *Il Lievito* sviluppa la propria azione sul territorio provinciale con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita, ponendo al centro la persona e la sua unicità. Promuove il benessere della collettività attraverso un concetto di lavoro fondato su relazioni capaci di valorizzare l'identità individuale e la soddisfazione personale.

Consapevoli del valore della cooperazione, operiamo favorendo lo sviluppo di collaborazione e confronto, costruendo reti con istituzioni pubbliche e private, enti del Terzo Settore, Comuni, ASL, associazioni di volontariato e realtà del mondo del lavoro. In questo modo promuoviamo la partecipazione attiva e rispondiamo ai bisogni emergenti del territorio.

Riteniamo che il confronto e lo scambio di esperienze siano strumenti essenziali per garantire vitalità e presenza nel tessuto sociale, condizioni fondamentali per il pieno riconoscimento del diritto di cittadinanza delle persone in situazione di svantaggio.

La nostra mission

La **MISSION** della Cooperativa è offrire continuità occupazionale e condizioni economiche, sociali e professionali dignitose ai soci lavoratori. Attraverso il lavoro e il servizio, promuoviamo la dignità della persona umana in ogni sua forma, tutelandola nel rispetto dei valori fondamentali, umani e cristiani.

Attenti in modo particolare alla valorizzazione della risorsa umana femminile, sosteniamo una dignità sociale, lavorativa ed economica fondata su azioni solidali e tutele normative, applicando il CCNL delle Cooperative Sociali.

Ci impegniamo nella valorizzazione delle persone attraverso la crescita umana e professionale, garantita da un'attività formativa accurata, centrata sulla responsabilità individuale e organizzativa.

I nostri valori

Autonomia e indipendenza si intrecciano con una gestione trasparente e partecipata, che incoraggia ogni socio a contribuire allo sviluppo della Cooperativa.

Promuoviamo l'espressione di capacità imprenditoriali autonome, sostenendo progettualità, professionalità e solidarietà.



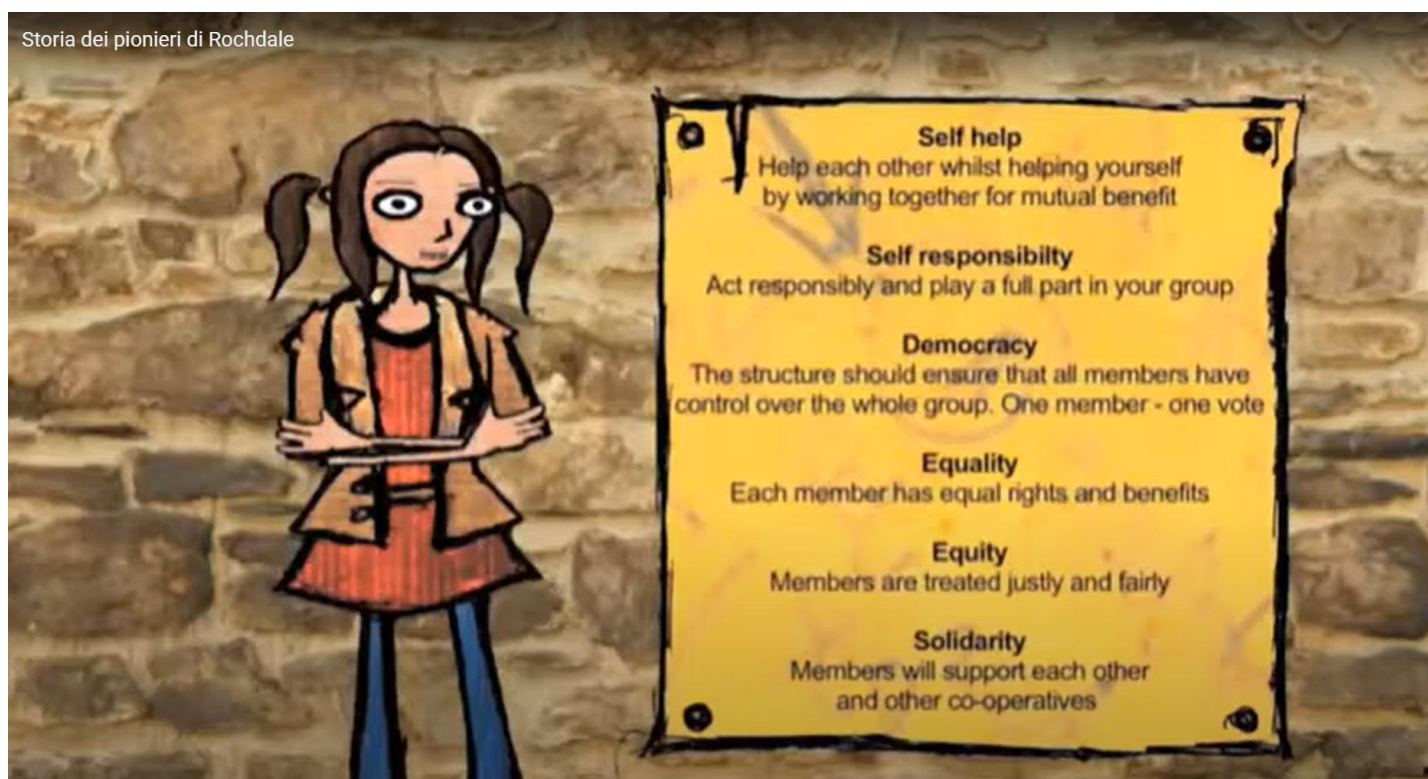
IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

1.3 - LO SCOPO SOCIALE

La Cooperativa ha come finalità principale la promozione umana e l'integrazione sociale, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, secondo quanto previsto dalla Legge 381/1991. Opera senza fini di lucro, puntando sull'autogestione per garantire continuità occupazionale ai soci e offrire servizi professionali di qualità. Si ispira ai principi del movimento cooperativo mondiale, come mutualità, autonomia e indipendenza, solidarietà, uguaglianza, democraticità, equità, spirito comunitario e legame con il territorio.

Storia dei pionieri di Rochdale





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

1.4 - L' OGGETTO SOCIALE

La Cooperativa si propone di essere parte attiva nei processi di trasformazione delle politiche di welfare, contribuendo concretamente al benessere della comunità attraverso la valorizzazione delle capacità imprenditoriali dei soci, sempre nel rispetto della dignità della persona. A tal fine, promuove la ricerca di nuove opportunità e la realizzazione di servizi e attività innovative orientate alla centralità della persona e al bene comune.

In coerenza con lo scopo mutualistico sancito all'art. 3 dello Statuto, la Cooperativa ha come oggetto sociale l'offerta di servizi socio-sanitari, l'organizzazione e la gestione, sia in forma autonoma sia in collaborazione con altri soggetti, di iniziative a carattere socio-culturale, educativo e ricreativo, finalizzati a promuovere la solidarietà e l'inclusione sociale.

In particolare, la Cooperativa persegue e realizza il proprio scopo attraverso:

- la realizzazione di progetti educativi e riabilitativi rivolti a minori con disabilità, accolti in comunità alloggio o in servizi educativi gestiti direttamente;
- il sostegno alla genitorialità e alle diverse forme familiari presenti nel tessuto sociale odierno, con particolare attenzione ai nuclei monogenitoriali, mediante interventi di accompagnamento pratico e psicologico, e percorsi educativi per genitori in contesti quali asili nido, ludoteche e spazi aggregativi;
- la gestione di strutture ricettive (pensionati, ostelli, case di accoglienza) e l'erogazione dei servizi connessi;
- la custodia e la cura di spazi destinati ad attività parrocchiali e comunitarie (chiese, patronati e strutture simili);
- l'erogazione di servizi di assistenza domiciliare integrata: pulizia, cura della casa, lavanderia, cucina e altri supporti alla vita quotidiana;
- l'offerta di servizi educativi per minori stranieri, giovani sottoposti a misure alternative o in carico ai servizi sociali, inseriti in comunità alloggio;
- la promozione e gestione di percorsi formativi volti alla crescita umana, culturale e professionale, anche tramite l'accesso a fondi europei e pubblici;
- l'organizzazione di momenti di confronto, sensibilizzazione e riflessione sui temi dell'emarginazione sociale e delle disuguaglianze, anche attraverso iniziative solidali;
- il lavoro di rete con gli enti territoriali, i servizi e le realtà del Terzo Settore che condividono finalità e ambiti di intervento;
- la realizzazione di attività formative gratuite rivolte ai soci, ai loro familiari e ai volontari, con l'obiettivo di accrescere le competenze tecniche, rafforzare la collaborazione e favorire la partecipazione attiva alla vita cooperativa.

Tra gli obiettivi prioritari della Cooperativa vi è il consolidamento della gestione delle strutture di accoglienza – essenziale per garantire continuità occupazionale ai soci – e lo sviluppo di nuovi progetti socio-educativi e di inserimento lavorativo rivolti a giovani, giovani madri accolte nelle comunità, e famiglie in situazioni di fragilità, attraverso un costante dialogo con il territorio e le sue istanze.

A supporto di questa missione, la Cooperativa si è dotata di un modello organizzativo partecipato, che rafforza il legame tra gli organi sociali e le funzioni operative, favorendo una gestione collegiale basata sulla



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

corresponsabilità. Tale modello si concretizza in un lavoro di squadra tra la Direzione, i Responsabili e i Coordinatori dei servizi.

1.5 - LE COORDINATE DI RIFERIMENTO E I PRINCIPI OPERATIVI

Lo stile del lavoro sociale

La Cooperativa realizza i propri interventi con uno stile che pone al centro la persona e la sua dignità, valorizzandone l'unicità e promuovendone la piena inclusione. Ogni azione è orientata alla cura, al rispetto e alla promozione della qualità della vita, con particolare attenzione a chi vive condizioni di fragilità.

I principi fondamentali che guidano l'azione quotidiana della Cooperativa sono:

- **Centralità della persona:** ogni intervento ha come fine la valorizzazione della persona nella sua interezza, sostenendone i diritti e la dignità.
- **Qualità del servizio:** offriamo interventi professionali adeguati alle diverse età e situazioni di vita, rivolgendoci in particolare a chi vive situazioni di disagio morale, psicologico, sociale ed economico, anche in un'ottica di prevenzione.
- **Promozione dell'autonomia:** sosteniamo il percorso di crescita e autodeterminazione delle persone, favorendo la loro realizzazione personale.
- **Rispetto delle diversità:** riconosciamo e valorizziamo ogni forma di differenza come risorsa.
- **Lavoro in rete:** collaboriamo attivamente con enti e realtà che condividono finalità affini, costruendo alleanze educative e sociali.

Scelte organizzative e gestionali

La Cooperativa adotta un'organizzazione fondata su criteri di trasparenza, equità e partecipazione, promuovendo lo sviluppo professionale e umano dei propri soci e lavoratori. In particolare, si impegna a:

- garantire il rispetto dei contratti di lavoro;
- sostenere i percorsi di crescita professionale degli operatori;
- valorizzare la formazione continua come strumento di qualità e innovazione;
- assicurare correttezza nella gestione amministrativa e organizzativa;
- promuovere una condivisione ampia e partecipata delle responsabilità.

I principi operativi

Nel quotidiano, la Cooperativa agisce secondo principi che definiscono un approccio partecipato, centrato e responsabile:



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

- **Attenzione alla persona:** ogni intervento parte dall'ascolto dei bisogni espliciti e impliciti dell'utente, con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita e proporre risposte personalizzate.
- **Centralità dell'utente:** la persona è soggetto attivo nella definizione del proprio progetto individuale, nel rispetto della sua storia, delle sue potenzialità, dei suoi diritti e delle sue autonomie.
- **Coinvolgimento dei familiari e delle figure di riferimento:** conoscere il contesto relazionale e familiare dell'utente è fondamentale per costruire interventi efficaci e realmente integrati.
- **Lavorare per progetti:** ogni intervento è concepito come parte di un progetto coordinato, condiviso tra equipe, utenti, referenti istituzionali e committenti.
- **Lavorare in rete:** il servizio è parte di un sistema integrato. La cooperazione con altri enti e servizi del territorio è ritenuta prioritaria per il successo degli interventi.
- **Formare e informare:** la formazione è intesa non solo come aggiornamento, ma come strumento di crescita personale e di trasformazione concreta dei servizi.
- **Supervisione del lavoro:** riconosciamo il valore della supervisione come supporto alla qualità del lavoro e alla tutela degli operatori, favorendo un clima di lavoro sereno, riflessivo ed efficace.
- **Condivisione e partecipazione:** il lavoro di equipe e le riunioni periodiche sono momenti fondamentali per rafforzare la coesione, condividere obiettivi, valutare esiti e prevenire il rischio di burn-out.
- **Rispetto delle normative:** la cooperativa opera sempre nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti, con particolare attenzione alla tutela dei diritti di utenti e lavoratori.

Radicamento territoriale

La Cooperativa opera principalmente nella Provincia di Venezia, affermando un forte legame con il territorio in cui è nata e cresciuta. L'utenza proviene in prevalenza dal Triveneto, ma si estende anche a livello nazionale e nel corso dell'anno ha notevolmente implementato il lavoro con la Regione Friuli.

Appartenere a un territorio significa dividerne le sfide, i bisogni e le opportunità. Significa anche assumersi la responsabilità di essere promotori di cambiamento sociale. In quest'ottica, la Cooperativa cura e coltiva relazioni di collaborazione continuativa con enti pubblici (Comuni, ASL, Provincia, Prefettura) e soggetti del Terzo Settore (associazioni, volontariato, reti informali), rafforzando una comunità solidale capace di costruire risposte sostenibili.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

PARTE 2 - COME SIAMO... QUANTI SIAMO

2.1 - GLI ORGANI SOCIALI

Composizione della base sociale:

Tutti i soci sono considerati parte attiva della vita della Cooperativa IL LIEVITO.

Numero	Tipologia soci
26	Soci operatori lavoratori
7	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori finanziatori

2.1.1 - L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è l'organo composto dall'universalità dei soci che regge la vita della società cooperativa.

La sua funzione è quella di formare la volontà della società nelle materie riservate alla sua competenza dalla legge o dallo statuto delineando gli indirizzi strategici.

Essa è chiamata a deliberare sulle questioni e sui fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la vita e lo scioglimento della società. In particolare l'assemblea ordinaria delibera sull'approvazione del bilancio e dei regolamenti interni, sulla nomina degli amministratori e del collegio sindacale. In seduta straordinaria è chiamata a deliberare sulle modifiche statutarie e sulla durata e scioglimento della società.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

2.1.2 - IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, con il compito di gestire e dirigere tutte le attività. È direttamente responsabile sia della gestione ordinaria che straordinaria della cooperativa, assicurandone il pieno rispetto delle normative vigenti, dello Statuto e delle decisioni dell'assemblea dei soci, nonché della conduzione quotidiana dei servizi.

Il CdA ha un ruolo centrale nello sviluppo e nella governance della cooperativa, agendo in stretta sinergia con l'assemblea dei soci e gli altri organi sociali. Si impegna a perseguire gli obiettivi sociali della cooperativa, promuovendo il benessere dei soci e la realizzazione del progetto sociale condiviso.

Nominato dall'assemblea dei soci in seduta ordinaria, il CdA ha il compito di attuare le strategie e le decisioni deliberate dall'assemblea, che rappresenta. È responsabile della gestione finanziaria, del personale, dei servizi offerti e della rappresentanza legale della cooperativa verso l'esterno. L'operato del CdA è soggetto al controllo dell'assemblea dei soci e del Collegio Sindacale.

Il numero dei componenti del Consiglio viene stabilito dall'assemblea in occasione della sua elezione, e può variare da tre a cinque membri. Attualmente, il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Il Lievito è composto da tre consiglieri, riconfermati nell'assemblea del 27 luglio 2023.

Al CdA spettano i più ampi poteri per la gestione della cooperativa: può compiere tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, ad eccezione di quelli che, per legge o per Statuto, sono riservati esclusivamente all'assemblea. Non sono state attribuite deleghe specifiche ai singoli consiglieri.

Il Consiglio è così composto:

COGNOME NOME	FUNZIONE	IN CARICA DAL – AL
Dott. TREMANTE MASSIMO	PRESIDENTE	14/10/2020 -
Dott. LUCCHESI GIANNI	VICE PRESIDENTE	28/06/2022 -
Dott.ssa BUSETTO SUSANNA	CONSIGLIERE	26/11/2021 – 27/05/2025
Dott.ssa ESPOSITO ILARIA	CONSIGLIERE	27/05/2025 -

Non sono previsti compensi per gli amministratori.

2.1.3 - IL COLLEGIO SINDACALE

In una **cooperativa sociale**, la presenza del **Collegio Sindacale** assume un'importanza fondamentale, non solo per adempiere a eventuali obblighi normativi, ma soprattutto per garantire trasparenza, correttezza gestionale e tutela degli interessi collettivi. Il Collegio sindacale è stato nominato dalla Cooperativa IL LIEVITO con delibera assembleare del 16.05.2024, ai sensi del Codice Civile (artt. 2543-2545-ter) per superamento dei limiti dimensionali dei lavoratori dipendenti, ma anche in un'ottica di buona governance.

Il Collegio sindacale svolge anche la funzione di revisore legale.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

1. Garanzia di legalità e correttezza amministrativa

Il Collegio Sindacale svolge un'attività di vigilanza sulla gestione della cooperativa, assicurando che le operazioni vengano effettuate nel rispetto delle leggi, dello Statuto e dei principi di buona amministrazione. Questo è particolarmente rilevante per una cooperativa sociale, che opera in settori delicati come il welfare, l'inclusione e i servizi alla persona.

2. Controllo interno indipendente

La presenza del Collegio garantisce un controllo imparziale e professionale sulle attività del Consiglio di Amministrazione e sulla gestione complessiva della cooperativa. Questo aiuta a prevenire irregolarità, conflitti di interesse o cattive pratiche gestionali, rafforzando la fiducia dei soci e degli stakeholder.

3. Tutela dei soci e degli utenti

Nelle cooperative sociali i soci possono essere anche lavoratori o beneficiari dei servizi erogati. Il Collegio Sindacale tutela l'interesse dei soci e della collettività, monitorando che le risorse siano utilizzate per il raggiungimento degli scopi sociali e non distolte da finalità mutualistiche o solidali.

4. Rafforzamento della trasparenza e della rendicontazione

Il Collegio Sindacale supporta una rendicontazione più chiara e credibile, sia verso i soci sia verso l'esterno (enti pubblici, finanziatori, comunità locale). Questo è essenziale per una cooperativa che spesso riceve contributi pubblici o gestisce servizi di interesse generale.

5. Prevenzione delle crisi e supporto alla sostenibilità

Una vigilanza costante permette di individuare tempestivamente segnali di crisi o criticità finanziarie, consentendo alla cooperativa di intervenire in modo proattivo. Il Collegio può così contribuire alla sostenibilità economica e sociale dell'ente.

Funzioni principali del Collegio Sindacale

- Vigila sull'osservanza della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione;
- Verifica la regolare tenuta della contabilità e la corrispondenza del bilancio alle scritture contabili;
- Può riferire all'assemblea eventuali irregolarità riscontrate;
- Assume la funzione di revisione legale.

Per IL LIEVITO, dunque, il Collegio Sindacale rappresenta un presidio etico e tecnico essenziale. La sua presenza rafforza la credibilità dell'ente, tutela i portatori di interesse e garantisce che la mission sociale venga perseguita con rigore, legalità e responsabilità.

Per i componenti del Collegio sindacale la Cooperativa versa annualmente € 3.000,00 per il Presidente (dott.ssa Tosatto Rebecca) e 2000,00 per ciascuno dei sindaci effettivi (dott.ssa Paturzo Roberta e dott. Niero Ampelio), al netto del contributo alla cassa e dell'IVA di legge.

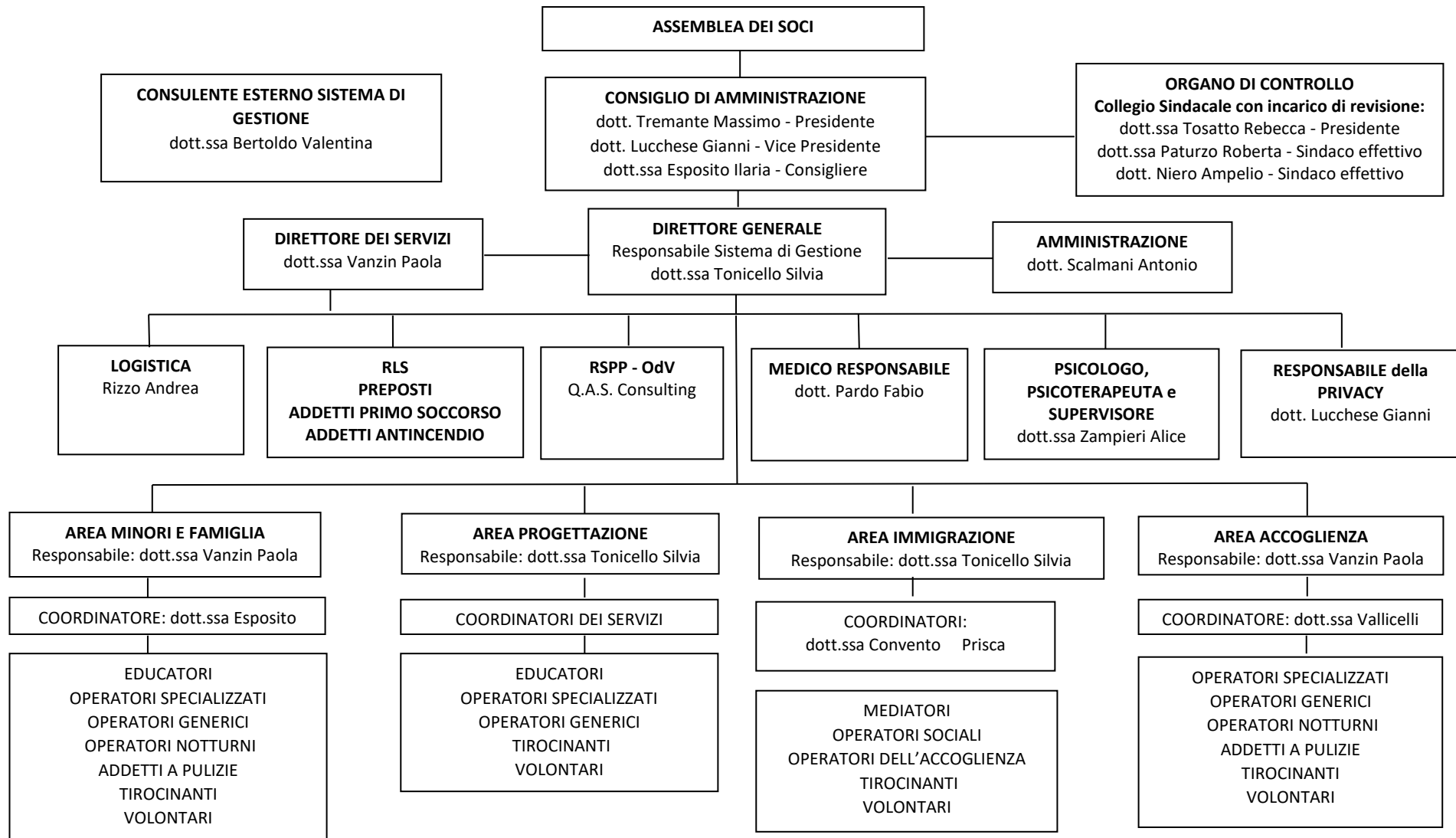
Il collegio sindacale si è riunito 4 volte.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

2.2 - ORGANIGRAMMA AZIENDALE





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

2.3 – NUMERO ASSEMBLEE DEI SOCI E CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE

ASSEMBLEE SOCI: (2)

27/05/2025: 33 soci aventi diritto (24 soci in presenza, 6 per delega) e 2 componenti del Collegio Sindacale presenti

OdG:

1. Presentazione ed approvazione Bilancio al 31.12.2024 comprensivo di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Relazione del Collegio sindacale incaricato della revisione legale
2. Presentazione ed approvazione Bilancio sociale 2024
3. Dimissioni consigliere e nomina nuovo consigliere
4. Aggiornamento sulle attività
5. Varie ed eventuali

18/12/2025: 33 soci aventi diritto (18 presenti, 7 per delega) e 3 componenti Collegio Sindacale (2 in presenza ed 1 da remoto)

OdG:

1. Saluti introduttivi e aggiornamenti sull'andamento della cooperativa
2. Presentazione delle attività svolte nel 2025
3. Prospettive e programmazione per il 2026
4. Iniziative per le candidature al prossimo CdA
5. Spazio per interventi: proposte e confronto – Argomenti vari
6. Momento conviviale per lo scambio di auguri natalizi

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:

Nel corso dell'anno il CdA si è riunito 6 volte e, per scelta, ha deciso di coinvolgere negli incontri i coordinatori dei servizi.

All'ordine del giorno compaiono prevalentemente:

- assunzioni e cessazioni del personale ammissioni, esclusioni, recessi
- acquisto immobili e finanziamento mezzi per gestione e implementazione servizi
- aggiornamento sulle attività e i servizi e relazioni sull'andamento dei servizi
- situazione economico-finanziaria



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

PARTE 3 – COSA FACCIAMO

3.1 – VALORE CREATO E CRESCITA ORGANIZZATIVA

La nostra cooperativa non genera soltanto valore economico, ma soprattutto **valore umano**. Negli ultimi anni abbiamo assistito a una crescita significativa, non solo in termini numerici, ma anche e soprattutto sul piano professionale e organizzativo.

Nonostante la riduzione del numero di soci lavoratori, il nostro vero valore aggiunto risiede oggi in un **gruppo compatto e motivato**, caratterizzato da elevata competenza e grande flessibilità. Questo capitale umano rappresenta la forza trainante della cooperativa, capace di affrontare sfide complesse e di adattarsi con efficacia ai cambiamenti.

Le competenze individuali sono essenziali per progettare e offrire servizi di qualità, ma diventano realmente efficaci quando vengono inserite in un **sistema orientato alla soddisfazione degli utenti** – siano essi interni o esterni – e al miglioramento continuo. Per questo, incoraggiamo l'apprendimento costante e la disponibilità a ricoprire ruoli diversi, in un'ottica di crescita condivisa.

Costruire un'organizzazione cooperativa significa anche creare un **ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo**, dove ciascuno possa contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi comuni. In questi anni abbiamo imparato a lavorare in squadra, ad affrontare nuove sfide e, soprattutto, a fare cooperativa.

Il percorso non è stato privo di difficoltà, ma oggi possiamo contare su un **team stabile, motivato e altamente professionalizzato**, che rappresenta il cuore pulsante, e pensante, della nostra realtà.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

3.1.1 - ANALISI DEL PERSONALE

Al 31/12/2025 sono presenti in cooperativa:

- 26 soci lavoratori
- 7 soci volontari
- 15 lavoratori non soci

Dei **26 soci lavoratori: tutti a tempo indeterminato:**

- 7 di genere maschile e 19 di genere femminile
- 14 in possesso di laurea di cui anche 4 con master specialistico di I livello e 1 con master specialistico di II livello
- 6 in possesso di diploma di scuola superiore 3 in possesso di licenza media
- 18 full time e 6 part-time

Dei **7 soci volontari:**

- 5 di genere maschile, 2 di genere femminile
- 6 in possesso di laurea, di cui 4 master specialistico
- 1 in possesso di diploma superiore

Dei **15 lavoratori non soci:**

- 8 di genere maschile e 7 di genere femminile
- 9 in possesso di laurea, 2 in possesso di diploma superiore, 4 in possesso di diploma inferiore

Tirocinanti: 4 di cui 3 inseriti presso la Comunità mamma/bambino “Casa Santa Chiara” e 1 presso la Foresteria “Canal al Pianto”

Inserimenti SIL: 1 semestrale presso la Foresteria “Canal al Pianto”, trasformato in un contratto a tempo determinato.

Il personale della Cooperativa è composto per la maggior parte da donne.

Tutti i lavoratori sono coinvolti attivamente nella vita dell'ente, privilegiandone il passaggio a tempo indeterminato.

3.1.2 - RETRIBUZIONE

I lavoratori sono retribuiti e inquadrati secondo quanto previsto dal CCNL e degli adeguamenti previsti nel contratto nazionale. Ai volontari vengono pagati i rimborsi per le attività eventualmente svolte.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori: 2,38.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

3.2 – BENEFICIARI

Sono stabilizzati/aumentati gli utenti che usufruiscono di tutti i servizi della Cooperativa.

Casa di Accoglienza Santa Chiara: 27 nuclei inseriti, quasi tutte con gravi problematicità, anche di tipo clinico e di tutela. C'è parità tra le ospiti di nazionalità italiana e straniera inserite. Altri nuclei restano comunque in lista di attesa. Nelle presenze si è registrata una maggiore stabilità rispetto agli anni scorsi.

Foresteria: il tasso di occupazione delle sedi di Venezia e Chioggia ha raggiunto il 77%, con notevolissimo incremento rispetto agli anni precedenti anche in forza della gestione aggiunta di 9 appartamenti nella città lagunare.

Cas Rpi: Attualmente vengono seguiti giornalmente per tutto l'arco dell'anno circa 100 beneficiari sul territorio padovano e altri 50 sul territorio veneziano, tutti alloggiati in unità abitative distinte.

Il numero di beneficiari inseriti nei CAS è diminuito in entrambi i servizi per motivi legati al cambiamento delle politiche migratorie e delle assegnazioni prefettizie, al consolidamento dei percorsi e alla lentezza burocratica per l'espletamento e la conclusione delle istanze di richiesta di protezione internazionale. Cresce invece la presa in carico, se pur non obbligatoria, dei percorsi di regolarizzazione lavorativa e dell'apprendimento scolastico dei beneficiari.

3.3 – MAPPA STAKEHOLDER

In ogni struttura e servizio della Cooperativa sono attivi sistemi continuativi di rilevazione del feedback, mediante la somministrazione periodica di questionari. Tali strumenti vengono analizzati all'interno delle singole équipe e dalla Direzione almeno una volta l'anno.

I risultati vengono poi condivisi, sia internamente che, se rilevante, esternamente.

Le evidenze raccolte incidono concretamente sulla programmazione interna, contribuendo a migliorare i servizi esistenti e a orientare la progettazione di nuove attività.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



3.4 - LE NOSTRE ATTIVITÀ

Le attività della Cooperativa sono descritte nella **Carta dei Servizi**, il documento con cui l'Ente assume impegni chiari verso l'utenza in merito a:

- i servizi erogati,
- le modalità di accesso e fruizione,
- gli standard qualitativi garantiti,
- le procedure di tutela attivate per l'utente.

L'accessibilità dell'offerta della Cooperativa IL LIEVITO è garantita da una pluralità di canali:

- la divulgazione costante sul territorio, supportata dalla nostra esperienza pluriennale,
- l'invio di lettere di presentazione ai Servizi,



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

- la partecipazione attiva ai Tavoli Interistituzionali,
- il contributo ai **Piani di Zona** e agli ambiti di coprogettazione.

Strutture e Servizi della Cooperativa Il Lievito:

3.4.1 - COMUNITA' EDUCATIVA MAMMA BAMBINO "CASA SANTA CHIARA"

La Casa di Accoglienza "S. Chiara", situata a Mestre (VE), è gestita dalla Cooperativa Sociale **Il Lievito** da oltre un ventennio e ospita **donne in difficoltà con figli**. La struttura, concessa in affitto dalla Parrocchia Corpus Domini, garantisce accoglienza anche in **regime di Pronta Accoglienza**, promuovendo percorsi di tutela della maternità, autonomia abitativa e formativa. **Capacità ricettiva**: 8 nuclei (6 ordinari + 2 in Pronta Accoglienza), in base alla capienza logistica e alle disposizioni legislative.

Sono attivati, su richiesta delle istituzioni:

- progetti di Protezione Sociale,
- percorsi di Messa alla Prova,
- accoglienza in regime di Detenzione Domiciliare,
- programmi di sgancio in semi-autonomia,
- accoglienza di Richiedenti Protezione Internazionale.

La struttura integra uno **Spazio Neutro** per incontri protetti tra bambini e famiglie. L'apertura al territorio consente di attivare percorsi di **welfare di comunità** a supporto dei nuclei nella fase di sgancio.

Sono state rafforzate in modo consistente le collaborazioni con gli Istituti sanitari (Hospice pediatrico di Padova, Centro Bambino Maltrattato di Padova, Servizi di Neuropsichiatria infantile del territorio, Ambulatorio Gravidanze a rischio GAR dell'ospedale dell'Angelo di Mestre, SERD di Mestre, CSM del territorio) a fronte della crescente complessità e particolarità degli ospiti accolti.

La Casa è anche sede di **tirocini formativi** in ambito socio-sanitario, sia nazionali che internazionali, ed è il principale **referente** nel nuovo protocollo con l'ULSS per l'accoglienza delle donne vittime di violenza.

Staff:

- Coordinatrice responsabile e referente per i servizi
- Educatori professionali
- Operatrici specializzate
- Custodi notturne
- Supervisore esterno

La **reperibilità è garantita H24**, festivi inclusi, per favorire il supporto continuativo alle ospiti e ai minori inseriti.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Su richiesta, collaborano specialisti esterni: medico, ginecologo, pediatra, dentista, avvocato, consulente finanziario, dietologo, allenatore, ecc.

Un pediatra volontario, visita settimanalmente e a chiamata i minori presenti in struttura e garantisce una stretta collaborazione con i servizi sanitari territoriali.





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

3.4.2 – FORESTERIA “CANAL AL PIANTO”

In convenzione con l’**ASL 3 Serenissima**, Il Lievito gestisce la **Foresteria dell’Ospedale Civile SS. Giovanni e Paolo** di Venezia. La struttura, ricavata da un ex convento, è articolata su tre piani per circa 2.000 mq ed è sede anche di **corsi di formazione e convegni**.

Spazi disponibili:

- Campus: 2 aule seminariali
- Foresteria: 26 camere singole, 7 doppie, 1 tripla, sala colazioni, soggiorno
- 9 appartamenti
- Camere presso il padiglione ospedaliero di Chioggia

Ogni camera dispone di bagno privato, rete Wi-Fi e arredi essenziali. Gli ambienti comuni sono accoglienti e attrezzati.

Beneficiari ammessi (secondo capitolato ULSS):

- Familiari e accompagnatori dei degenti
- Personale ULSS fuori sede e familiari
- Specializzandi, borsisti, studenti, volontari
- Esperti e partecipanti a convegni
- Operatori di ditte convenzionate ULSS
- Dipendenti e ricercatori OMS o altri enti convenzionati

Servizi offerti:

- Operatore H12
- Pulizie 6 gg/7
- Cucine ristrutturate ad uso gratuito
- Spazio lavanderia su prenotazione
- Supporto al lutto e assistenza burocratica

Criticità:

- Sostenibilità economica legata ai costi fissi e alla limitata diversificazione dell’utenza,
- Numero contenuto di camere disponibili.
- Temporaneità della disponibilità dell’alloggio senza ulteriori prospettive di proroga. Il CdA si interroga costantemente sulla possibilità di reperire strutture per lunga permanenza da offrire ai professionistisanitari che desiderano rimanree sul territorio.

Tuttavia, l’investimento in comunicazione (opuscoli, sito, link di prenotazione) ha aumentato la visibilità e l’uso alla struttura, migliorando la performance, specialmente dopo la pandemia.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale



3.4.3. – SERVIZIO CAS Richiedenti Protezione Internazionale (RPI)

La Cooperativa è attiva nel sistema CAS dal **1997** a Venezia e dal **2023** a Padova. Il Lievito è tra i primi enti ad aver collaborato alla costruzione di protocolli per l'emersione di **vittime di tratta**, in partnership con:

- **Progetto NAVE,**
- **Prefettura e Questura.**

Servizi offerti:



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

- Accoglienza abitativa e fornitura di beni primari,
- Inserimento nel SSN e accompagnamento sanitario,
- Supporto legale per la richiesta di protezione
- Mediazione interculturale,
- Alfabetizzazione e laboratori con metodologia non formale,
- Inserimento lavorativo con tutoraggio e mediazione,
- Accompagnamento verso l'autonomia.

L'approccio tecnico-scientifico ha portato alla creazione di **Programmi di Prossimità, coaching** e percorsi di **trasformazione dei conflitti**.

La Cooperativa accoglie attualmente:

- **100 beneficiari** nel territorio padovano con sistema di accoglienza diffusa,
- **50 beneficiari** nel territorio veneziano, in alloggi distinti.

È stato proposto e avviato un **tavolo di coordinamento multidisciplinare tra Prefetture ed enti gestori** provinciali e regionali, per uniformare procedure, condividere buone prassi e valorizzare le norme vigenti a garanzia della qualità del servizio offerto. E' invece nato ed è operativo il tavolo degli Enti gestori, provinciale, regionale e in fase di costituzione, su proposta de IL LIEVITO, anche nazionale.

3.4.3. - CAS Pontelongo

La Cooperativa ha acquistato e ristrutturato una casa a **Pontelongo (PD)**, sede di un **Centro di Accoglienza Straordinaria** per **24 richiedenti protezione internazionale**. L'équipe lavora in stretta sinergia con i servizi territoriali per promuovere inclusione sociale e contrastare i pregiudizi, favorendo la convivenza. L'acquisizione ha permesso di contenere notevolmente i costi di gestione diretta.

Tutti i soci volontariamente si sono prodigati per contribuire alle operazioni di restauro.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

PARTE 4 – LE RETI

4.1 – RETI E COLLABORAZIONI

4.1.1 - SETTORE FORMAZIONE PROFESSIONALE

Per i tirocini pre e post lauream la Cooperativa è convenzionata con:



UNIVERSITA' DI PADOVA

Facoltà di Psicologia e Facoltà di Scienze dell'Educazione



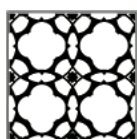
ISTITUTO UNIVERSITARIO SALESIANO VENEZIANO

Facoltà di Psicologia e Facoltà di Scienze dell'Educazione

Per i tirocini dei corsi operatori socio sanitari e per i corsi di avviamento al lavoro (FSE) la Cooperativa è convenzionata con:



IRECOOP VENETO



ISTITUTO VENDRAMIN CORNER di Venezia



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Per i tirocini in ambito internazionale-Programma LLP (Lifelong learning programme)



Il sistema Federsolidarietà Confcooperative è presente con le proprie associate in modo capillare su tutto il territorio nazionale.



Organizzazione motociclistica mondiale di beneficenza creata dai membri della comunità motociclistica che ha lo scopo di tutelare e responsabilizzare i minori abusati.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Organizzazione che rappresenta le imprese edili del Veneto, per i progetti di inserimento lavorativo dei Richiedenti Protezione Internazionale.



In occasione delle raccolte di generi alimentari e prodotti per la prima infanzia e di farmaci da banco, la Cooperativa ha avviato una proficua collaborazione con la Fondazione. La raccolta, organizzata negli ipermercati e presso le farmacie cittadine è strutturata in modo che oltre a beneficiare della merce raccolta vengano promosse le attività della Fondazione e i servizi offerti dalla Cooperativa.

Associazione “TUTTO AMORE”

Associazione GENITORI DI MAERNE

Associazione GENITORI DE LA NOSTRA FAMIGLIA DI NOALE

Periodicamente le associazioni mettono a disposizione della Cooperativa vestiario, giocattoli e accessori per la prima Infanzia e organizzano eventi presso le strutture; nel caso dell'associazione GENITORI DE LA NOSTRA FAMIGLIA DI NOALE, la collaborazione si è ampliata fino alla coprogettazione con DM Coop e avvio della CASA ALLOGGIO “DOPO DI NOI” per persone con disabilità.

4.1.2 - SETTORE PROGETTAZIONE/CONDIVISIONE PROGETTI

La Cooperativa offre momenti di socializzazione a contatto con la comunità locale e collabora con le Istituzioni territoriali.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale



Basket Mestre S.S.D. a R.L. ha collaborato con la cooperativa per attività dedicate ai giovani ospiti delle strutture di Accoglienza, con incontri presso palazzetto dello sport e progetti di inserimento personalizzati per le attività sportive e ricreative.



La Cooperativa IL LIEVITO condivide con la Fondazione Groggia lo sviluppo di progetti dedicati ai minori .





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

REGIONE DEL VENETO



ULSS3
SERENISSIMA





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

4.2 - FORMAZIONE

La Cooperativa offre a tutti i soci e i volontari un percorso formativo, generale e specifico per ogni struttura, declinato sulla base dei fabbisogni formativi esplicitati ad inizio anno nelle équipes e/o individuati dai coordinatori e dalla Direzione.

4.2.1 - FORMAZIONE

Oltre ai corsi di Sicurezza, generale e specifica, Antincendio e Primo soccorso, offerti a tutti i lavoratori della Cooperativa, viene condivisa in ciascuna équipe e periodicamente aggiornata l'offerta formativa, per permettere ai soci di migliorare le proprie competenze.

Nel corso del 2025 sono state erogate per la formazione dei soci lavoratori, 907 ore di formazione più altre 392 dell'Academy e 380 del Master sull'Immigrazione.

4.2.2 – TEMI DI FORMAZIONE SPECIFICA

Di seguito alcuni temi specifici trattati:

- Affidato tra legge e realtà
- Gestione di madri psichiatriche nella comunità educativa
- Percorso della genitorialità
- Violenza maschile sulle donne: il lavoro dei Cuav tra consapevolezza e realtà.
- Corso avanzato per amministratori di cooperative: competenze di governance
- Master in diritto delle migrazioni
- Academy : il ruolo dell'HR manager nei contesti cooperativi



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

4.3 – OUTSOURCING

Per attività di consulenza la cooperativa si avvale dell'opera di alcune aziende private:





IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

PARTE 5 – SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 1.936.706	€ 2.123.054	€ 1.392.643
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€ 0	€ 0	€ 0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 239.345	€ 185.248	€ 134.367
Ricavi da Privati-Imprese	€ 44.443	€ 51.809	€ 46.494
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 0	€ 0	€ 0
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 0	€ 0	€ 0
Ricavi da altri	€ 0	€ 0	€ 0
Contributi pubblici	€ 0	€ 0	€ 0
Contributi privati	€ 6.822	€ 2.104	€ 6.500

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	€ 97.838	€ 88.075	€ 91.575
Totale riserve	€ 229.556	€ 141.118	€ 33.455
Utile/perdita dell'esercizio	€ 27.489	€ 91.172	€ 110.992
Totale Patrimonio netto	€ 354.883	€ 320.365	€ 236.022

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	€ 27.489	€ 91.172	€ 110.992
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0	€ 0	€ 0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 100.778	€ 155.339	€ 168.630



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	€ 91.000	€ 84.000	€ 87.500
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	€ 0	€ 0	€ 0
capitale versato da soci persone giuridiche	€ 0	€ 0	€ 0
capitale versato da soci cooperatori fruitori	€ 0	€ 0	€ 0
capitale versato da soci cooperatori volontari	€ 6.838	€ 4.075	€ 4.075

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0
associazioni di volontariato	0

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (voce A1 - A5 del Conto Economico bilancio CEE)	€ 2.459.111	€ 2.563.310	€ 1.739.968

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 1.068.230	€ 959.530	€ 725.205
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 0	€ 0	€ 0
Peso su totale valore di produzione	43,44%	37,43%	41,68%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0	€ 0	€ 0
Prestazioni di servizio	€ 1.986.706	€ 0	€ 1.986.706
Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 0	€ 0
Rette utenti	€ 0	€ 0	€ 0
Altri ricavi	€ 0	€ 283.788	€ 283.788
Contributi e offerte	€ 0	€ 6.822	€ 6.822
Grants e progettazione	€ 0	€ 0	€ 0
Altro	€ 0	€ 0	€ 0



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	€ 1.986.706	€ 0	€ 1.986.706
Servizi educativi	€ 0	€ 0	€ 0
Servizi sanitari	€ 0	€ 0	€ 0
Servizi socio-sanitari	€ 0	€ 0	€ 0
Altri servizi	€ 0	€ 283.788	€ 283.788
Contributi	€ 0	€ 6.822	€ 6.822

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	87,24 %	
Incidenza fonti private	12,76%	



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

PARTE 6 – OBIETTIVI FUTURI



6.1 - Obiettivi di miglioramento

Identità e Visione della Cooperativa

Negli ultimi anni, pur registrando un calo significativo nel numero di soci e lavoratori, conseguente non solo ai cambi d'appalto e alle difficoltà di stabilizzazione, ma anche all'enorme difficoltà di reperire personale, il livello di soddisfazione da parte di committenti e utenti rispetto ai servizi offerti si mantiene eccellente. In risposta a questa situazione, ci impegniamo a sviluppare nuovi servizi e a innovare quelli esistenti, valorizzando il lavoro nei territori e con le comunità. Vogliamo promuovere percorsi di autodeterminazione e inclusione, coinvolgendo in modo attivo soci ed educatori, primi interpreti dei bisogni emergenti.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Crediamo in un approccio relazionale al lavoro sociale, dove i destinatari siano protagonisti dei propri percorsi. La metodologia della ricerca-azione, che ci contraddistingue fin dalla nascita, rimane per noi uno strumento fondamentale per generare cambiamento: ciò richiede un'organizzazione flessibile, creativa e pronta ad adattarsi alle sfide del presente.

Destinatari e Territori

Il nostro impegno per la promozione dei diritti e della dignità delle persone parte da un'azione collettiva: i destinatari devono essere coinvolti attivamente nella progettazione dei servizi. Il radicamento nella comunità è la chiave per un welfare basato sulla cittadinanza e sulla difesa dei diritti. Valorizziamo la reciprocità, la partecipazione attiva e la solidarietà come fondamenti della nostra cultura inclusiva.

Rapporto con la Committenza

Puntiamo a costruire relazioni basate sulla coprogettazione e sulla corresponsabilità, superando la logica esecutiva e promuovendo spazi di confronto e innovazione condivisa. Chiediamo un alleggerimento degli oneri burocratici a favore di più momenti di riflessione e pensiero comune, mantenendo la prassi virtuosa della formazione congiunta come elemento strutturale della collaborazione.

Partecipazione Interna

Intendiamo rafforzare un modello organizzativo partecipato, flessibile e capace di rispondere ai nuovi bisogni. Valorizziamo e responsabilizziamo le risorse interne, promuovendo comportamenti imprenditivi. Il nostro ambiente di lavoro è uno spazio aperto al confronto, al rispetto delle diversità e alla partecipazione democratica dei soci, anche attraverso gruppi di lavoro tematici su questioni sociali rilevanti (come l'immigrazione).

Comunicazione

Siamo consapevoli della centralità della comunicazione, spesso sacrificata a favore dell'operatività. Per questo rinnoviamo l'impegno a:

- sviluppare strumenti comunicativi interni ed esterni efficaci e creativi;
- garantire e rafforzare gli incontri d'equipe come spazi di confronto costante;
- promuovere l'ascolto e il dialogo tra i soci;
- valorizzare il lavoro della cooperativa con strumenti che ne rendano visibile l'impatto;
- incentivare la cultura sociale, anche tramite il coinvolgimento nelle reti CNCA;
- sostenere il bilancio sociale come strumento di trasparenza e partecipazione.

Area Progettazione

La progettazione per noi è espressione dei bisogni dei più fragili, non semplice scrittura tecnica. Vogliamo potenziare quest'area con figure competenti, capaci di attivare risorse alternative a quelle pubbliche e di sperimentare servizi innovativi. Investiamo nelle reti, esistenti e nuove, a livello locale e nazionale, per rafforzare la nostra presenza nei progetti nazionali ed europei.

Area Formazione

Desideriamo continuare a essere una cooperativa che produce cultura e partecipa al dibattito sul welfare. La formazione è per noi uno strumento strategico di innovazione, volto non solo allo sviluppo di competenze, ma



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

anche alla costruzione del senso profondo del nostro agire sociale. Intendiamo promuovere percorsi che ci aiutino a rileggere la fragilità come dimensione comune, da cui ripensare il vivere insieme.

Appartenenza e Alleanze

Crediamo nel radicamento nei territori e nel potere trasformativo delle comunità locali. Costruire reti, alleanze e legami di prossimità è essenziale per contrastare il disagio e promuovere cura. Insieme ad altri attori, ci impegniamo a:

- sensibilizzare le comunità ai diritti di cittadinanza;
- alimentare il dibattito culturale sui servizi alla persona;
- tutelare un welfare inclusivo e diffuso;
- proporre nuovi strumenti di affidamento dei servizi, superando le logiche di gara d'appalto;
- difendere la dignità e le condizioni dei lavoratori del terzo settore;
- promuovere la solidità economica delle organizzazioni sociali;
- sostenere la cultura partecipativa e cooperativa.

La tenuta della nostra missione è oggi messa alla prova dalla scarsità di risorse pubbliche e dall'aumento degli standard richiesti. La nostra risposta è l'attivazione di energie volontarie, la partecipazione dei soci, le erogazioni liberali e l'accesso a bandi, per continuare a garantire servizi di qualità e generare valore sociale.

6.2 - Informazioni ambientali

Non sono attuate tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.

6.3 - Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale

Non presente e non dovuto. Si riporta quanto valutato dal Collegio sindacale.

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE

ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI SUL BILANCIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025

Ai Soci della Società Cooperativa Sociale Il Lievito

Premessa

Il collegio sindacale nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c. .



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la “Relazione del revisore indipendente ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39” e nella sezione B) la “Relazione ai sensi dell’art. 2429, comma 2, c.c.”.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39 Relazione sulla revisione contabile del bilancio d’esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d’esercizio della Società Cooperativa Sociale Il Lievito, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal conto economico per l’esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d’esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2025, del risultato economico e dei flussi di cassa per l’esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione incluse le disposizioni di legge in materia di cooperazione contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992 e nell’articolo 2513 del Codice Civile.

Lo Stato patrimoniale evidenzia un risultato d’esercizio pari ad € 27.489,00 e si riassume nei seguenti valori:

A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	55.600,00 €
B) Immobilizzazioni	312.990,00 €
C) Attivo Circolante	1.370.568,00 €
D) Ratei e Risconti	21.644,00 €
TOTALE ATTIVO	1.760.802,00 €
A) Patrimonio Netto	354.883,00 €
B) Fondo per Rischi e Oneri	0,00 €
C) Fondo TFR	118.683,00 €
D) Debiti	1.280.957,00 €
E) Ratei e Risconti	6.279,00 €
TOTALE PASSIVO	1.760.802,00 €

Il Conto Economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

A) Valore della Produzione	2.459.111,00 €
B) Costi della Produzione	2.358.333,00 €



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Differenza tra valore e costi della produzione	100.778,00 €
C) Proventi e Oneri Finanziari	-62.397,00 €
D) Rettifiche di valore delle attività finanziarie	0,00 €
Risultato prima delle imposte	38.381,00 €
Imposte dell'esercizio	10.892,00 €
RISULTATO DI ESERCIZIO	27.489,00 €

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio

Responsabilità degli Amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

Gli Amministratori della Società Cooperativa Sociale Il Lievito sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2025, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (ISA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Società Cooperativa Sociale Il Lievito al 31 dicembre 2025 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Società al 31 dicembre 2025 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 d.l. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 octies D.Lgs. 12 gennaio 2019, n.14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art.25-novies D.Lgs. 12



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

gennaio 2019, n.14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art.30 sexies D.L. 6 novembre 2021 n.152, convertito dalla Legge 29 dicembre 2021, n.233, e successive modificazioni.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Adempimenti in merito al rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione

Gli amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione e, in particolare, di quelle contenute negli articoli 4, 5, 7, 8, 9 e 11 della Legge n. 59 del 31 gennaio 1992, ove applicabili, nonché delle dichiarazioni rese ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile.

Come richiesto dal Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 novembre 2006, il Collegio ha verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, il rispetto da parte della Società delle disposizioni sopra menzionate.

Informativa ai sensi dell'articolo 2545 del Codice Civile

Il Collegio vi riporta i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati al proprio controllo ed a verifiche di conformità.

Il Collegio attesta che, nell'esercizio 2025, gli Amministratori hanno svolto la propria attività in ottemperanza allo scopo sociale al fine di perseguire lo scambio mutualistico con i propri soci attraverso la realizzazione delle attività di cui all'oggetto sociale.

Nella Nota integrativa gli Amministratori hanno analiticamente dato evidenza delle attività svolte per la gestione sociale al fine di conseguire lo scopo mutualistico, fornendo le informazioni richieste dall'art. 2545 Codice Civile e dall'art. 2 della legge 59/1992. Il Collegio ha potuto constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. tra cui quello di assicurare il soddisfacimento delle esigenze economiche e lavorative dei soci, mediante la gestione in forma associata della società, la continuità occupazionale con le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Per quanto riguarda la mutualità esterna, è stato eseguito il versamento annuale, di cui all'art. 2545 quater, comma 2, Codice Civile, al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, così come previsto dall'art. 11 della Legge 31 gennaio 1992, n.59.

Informativa ai sensi degli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile

A norma degli artt. 2512 e 2513 del Codice Civile si attesta l'informativa fornita dagli Amministratori nella Nota integrativa, confermando che la Cooperativa è a mutualità prevalente.

Tuttavia, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, si riconferma che l'attività della Cooperativa si esplica con la realizzazione dello scambio mutualistico attraverso la prevalente occupazione di soci lavoratori e il Collegio dà atto che in nota integrativa sono riportati e sono stati presi in considerazione i parametri relativi al costo del lavoro dei soci e il totale generale del costo del lavoro, che riportano una percentuale di prevalenza del costo del lavoro dei soci del 70,10%.

Informativa ai sensi dell'articolo 2528 del Codice Civile.

Nel procedimento di deliberazione di ammissione, esclusione o recesso il Consiglio di Amministrazione ha rispettato pienamente le norme legislative, statutarie e regolamentari prescritte.



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei soci, del

bilancio chiuso al 31 dicembre 2025, così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Venezia (VE), lì 12 Aprile 2026

Il Collegio Sindacale

Rebecca Tosatto (Presidente)

Roberta Paturzo (Sindaco effettivo)

Ampelio Niero (Sindaco effettivo)

6.4 - Rigenerazione di ASSET comunitari

La Cooperativa ha scelto di svolgere la propria attività in strutture dimesse o in aree urbane degradate, per trasformarle in risorse comunitarie, coinvolgendo i comitati di quartiere. Offre possibilità di accesso a laboratori artigianali utilizzando per i prodotti materiale riciclato, per l'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio di esclusione sociale, migliorandone le condizioni di vita e generando inclusività.

6.5 - Informazioni non finanziarie

- Non ci sono contenziosi né controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione
- La cooperativa rispetta la parità di genere, i diritti umani, combatte la corruzione.
- La Cooperativa ha adottato il modello della L. 231/2001
- La Cooperativa non ha acquisito il rating di legalità
- La Cooperativa è certificata UNI EN ISO 9001:2015
- La Cooperativa è certificata UNI EN ISO 14001:2015

IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale



CERTIFICATO N° SC 18-4411

REV. 05

Apave Certification Italia S.r.l.

certifica che il sistema di gestione applicato da:
Apave Certification Italia S.r.l. certifies that the management system implemented by:

IL LIEVITO Società Cooperativa Sociale

C.F.: 02976710273

SEDE LEGALE: Via Piave, 23/1 - Frazione Mestre - 30171 VENEZIA (VE) - ITALIA

Sui seguenti siti:

On the following locations:

Via Piave, 23/1 - Frazione Mestre - 30171 VENEZIA (VE) - ITALIA
Via Vincenzo Gagliardi, 3 - Frazione Mestre - 30173 VENEZIA (VE) - ITALIA
Via Undicesima Strada, 5 - 35129 PADOVA (PD) - ITALIA

Per le seguenti attività:

For the following activities:

**Progettazione ed erogazione di servizi di accoglienza, socio educativi, educativi
riabilitativi e socio sanitari presso strutture autorizzate, accreditate e convenzionate.**

IAF: 38

È stato valutato conforme ai requisiti richiesti dalla norma:
Has been assessed to meet the requirements of standard:

UNI EN ISO 9001:2015

Data di prima emissione <i>First issue date</i>	19/07/2018
Data di emissione corrente <i>Current issue date</i>	18/07/2024
Data di scadenza <i>Expiry date</i>	18/07/2027

Urbano Strada

Direttore Generale di Apave Certification Italia S.r.l.
General Manager of Apave Certification Italia S.r.l.

Ritirarsi alla documentazione del sistema di gestione per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.
Refer to the documentation of Management System for details of application to reference standard requirements.
Il presente certificato è soggetto al rispetto dei requisiti contrattuali di Apave Certification Italia S.r.l.
The use and the validity of the certification shall satisfy the contract requirements of Apave Certification Italia S.r.l.
Per informazioni puntuali e aggiornate clicca eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al
presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico +39 0303099482 o l'indirizzo e-mail
bs.certification.it@apave.com

For precise and updated information regarding any changes in the status of certification as carried in the
present certificate, please call the following phone number +39 0303099482 or send an email to
bs.certification.it@apave.com

M0807 Certificato SQG Ed.4 Rev.2



IL LIEVITO

Società Cooperativa Sociale

CERTIFICATO DI CONFORMITÀ N. 23527A



Divisione di EZI Inspections S.r.l.

certifica che il sistema di gestione di

IL LIEVITO Società Cooperativa Sociale

SEDE LEGALE:

VIA PIAVE, 23/1 – 30171 MESTRE VENEZIA, VE, ITALIA

SEDE OPERATIVA:

VIA GAGLIARDI, 3 – 30173 MESTRE VENEZIA VE, ITALIA

con il seguente scopo

PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ACCOGLIENZA SOCIO-EDUCATIVI, EDUCATIVI
RIABILITATIVI E SOCIO SANITARI PRESSO LA STRUTTURA AUTORIZZATA "CASA SANATA CHIARA",

è conforme ai requisiti

UNI EN ISO 14001:2015 (IAF 38)

Sistema di Gestione per l'Ambiente

Prima emissione: 27/12/2023

Emissione corrente: 27/12/2023

Scadenza: 26/12/2026

CertiEuro divisione di EZI Inspections S.r.l.

Il Presidente
Dott. Sandro Vanin

Nota Bene:

- Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il Nr. telefonico 041 991615 o indirizzo e-mail certieuro@certieuro.com.
- Sistema di gestione per l'Ambiente conforme alla Norma ISO 14001:2015 valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico Accredia RT-09.



SGA N° 042 D

CertiEuro – Divisione di EZI Inspections S.r.l.

Sede legale e amministrativa:
Via Martiri della Libertà, 125 – 30038 Spinea (VE), Italia EU

Sede operativa:
Via delle Industrie, 2/B – 30020 Marcon (VE), Italia EU
Tel. 041 991615 - www.certieuro.com